VERBALE di ACCORDO

Si sono incontrati:

- **Per la Lonati S.p.A. il Sig. Massimo Strabla.**
- **La RSU aziendale.**

Nel quadro degli esami congiunti richiesti dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria e previsti dall'art. 5 della Legge n. 164 del 20 maggio 1975, preliminari dell'intervento ordinario di cassa integrazione guadagni come richiesto dall'azienda con comunicazione inviata alla RSU aziendale ed alle OO.SS. in data 24 giugno 2008.

Dopo ampia ed articolata discussione le parti qui riunite:

Premesso che:

- La Lonati S.p.A. risulta, allo stato attuale, interessata ad una contrazione degli ordini, causata dal permanere di una sfavorevole congiuntura del mercato di riferimento;

- Per effetto di quanto sopra l'azienda ha illustrato alle OO.SS. ed alla RSU la situazione aziendale con particolare riferimento agli attuali carichi di lavoro, sottolineando la necessità di collocare in sospensione a zero ore, con intervento della CIGO, un numero massimo di 450 dipendenti fra operai, impiegati e quadri;

- La contrazione dell'attività interesserà il periodo di n° 04 settimane, anche non consecutive, a decorrere dal 25.08.2008;

- Le esigenze di sospensione con intervento della CIGO, così come rappresentate dall'Azienda, devono intendersi quale strumento atto a gestire l'attuale situazione.

Concordano:

1) Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

2) La sospensione a zero ore disposta con inizio dal 25.08.2008, si protrarrà per n° 04 settimane che potranno essere effettuate anche non consecutivamente ed in tal caso il periodo di riferimento sarà il bimestre settembre-ottobre 2008;

3) Il numero dei dipendenti che saranno sospesi in CIGO nel periodo di cui al punto 2) che precede si concorda in max. n. 450 unità fra operai, impiegati/quadri;

4) La rotazione avverrà compatibilmente con i programmi produttivi, le esigenze tecnico/organizzative aziendali, nonché le caratteristiche professionali dei lavoratori interessati.

5) Nel periodo di intervento della CIGO a zero ore, alle normali scadenze di paga, l'Azienda si dichiara disponibile a corrispondere ai lavoratori un anticipo mensile lordo commisurato al trattamento economico di CIG.

6) Le sospensioni dei dipendenti interessati alla CIG, al fine di ridurne gli effetti, saranno precedute dalla fruizione di eventuali residui dell'istituto contrattuale ferie relativo all'anno precedente.

Le parti qui intervenute si danno reciprocamente atto dell'avvenuto esperimento della procedura di consultazione sindacale prevista dall'articolo 5 della legge 164/75

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Lonati S.p.A.

Massimo Strabla

RSU Lonati S.p.A.

Brescia, 30 luglio 2008

VERBALE di ACCORDO

Si sono incontrati:

- **Per la Lonati S.p.A. il Sig. Gian Battista Garza ed il Sig. Massimo St**
- **La RSU aziendale.**
- **Per la FIOM CGIL di Brescia il Sig. Francesco Bertoli.**
- **Per la FIM CISL di Brescia il Sig. Italo Piapi.**

Nel quadro degli esami congiunti richiesti dalla Rappresentanza Sindacal previsti dall'art. 5 della Legge n. 164 del 20 maggio 1975, preliminari d ordinario di cassa integrazione guadagni come richiesto dall'azienda con con inviata alla RSU aziendale ed alle OO.SS. in data 29 ottobre 2008.

Dopo ampia ed articolata discussione le parti qui riunite:

Premesso che:

- La Lonati S.p.A. risulta, allo stato attuale, interessata ad una contrazio ordini, causata dal permanere di una sfavorevole congiuntura del mer riferimento;

- Per effetto di quanto sopra l'azienda ha illustrato alle OO.SS. ed alla R situazione aziendale con particolare riferimento agli attuali carichi di la sottolineando la necessità di collocare in sospensione a zero ore, con interv della CIGO, un numero massimo di 450 dipendenti fra operai, impiegati e quadr

- La contrazione dell'attività interesserà il periodo di n° 09 settimane, a decorrere 10.11.2008;

- Le esigenze di sospensione con intervento della CIGO, così come rappresenta dall'Azienda, devono intendersi quale strumento atto a gestire l'attuale situazione.

cordano:

premesse sono parte integrante del presente accordo;

sospensione a zero ore disposta con inizio dal 10.11.2008, si protrarrà per n° 09 mane che potranno essere effettuate anche non consecutivamente ed in tal caso il do di riferimento sarà il periodo novembre 2008 - gennaio 2009;

ero dei dipendenti che saranno sospesi in CIGO nel periodo di cui al punto 2) che de si concorda in max. n. 450 unità fra operai, impiegati/quadri;

azione avverrà compatibilmente con i programmi produttivi, le esigenze organizzative aziendali, nonché le caratteristiche professionali dei lavoratori ati.

BF

5) Nel periodo di intervento della CIGO a zero ore, alle normali scadenze di paga, l'Azienda si dichiara disponibile a corrispondere ai lavoratori un anticipo mensile lordo commisurato al trattamento economico di CIG.

6) Le sospensioni dei dipendenti interessati alla CIG, al fine di ridurne gli effetti, saranno precedute dalla fruizione di eventuali residui dell'istituto contrattuale ferie relativo all'anno precedente.

Le parti qui intervenute si danno reciprocamente atto dell'avvenuto esperimento della procedura di consultazione sindacale prevista dall'articolo 5 della legge 164/75

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Lonati S.p.A.

Gian Battista Garza

Massimo Strabla

Per le OO.SS.

FIOM-CGIL Francesco Bertoli

FIM-CISL Italo Piapi

RSU Lonati S.p.A.

Brescia, 29 ottobre 2008

VERBALE di ACCORDO

Si sono incontrati:

- **Per la Lonati S.p.A. il Sig. Gian Battista Garza ed il Sig. Massimo Strabla.**
- **La RSU aziendale.**

Nel quadro degli esami congiunti richiesti dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria e previsti dall'art. 5 della Legge n. 164 del 20 maggio 1975, preliminari dell'intervento ordinario di cassa integrazione guadagni come richiesto dall'azienda con comunicazione inviata alla RSU aziendale ed alle OO.SS. in data 05 dicembre 2008.

Dopo ampia ed articolata discussione le parti qui riunite:

Premesso che:

- La Lonati S.p.A. risulta, allo stato attuale, interessata al protrarsi di una contrazione degli ordini, causata dalla sfavorevole congiuntura del mercato di riferimento, aggravata dalla crisi economica;

- Per effetto di quanto sopra l'azienda ha illustrato alle OO.SS. ed alla RSU la situazione aziendale con particolare riferimento agli attuali carichi di lavoro, sottolineando la necessità di collocare in sospensione a zero ore, con intervento della CIGO, un numero massimo di 450 dipendenti fra operai, impiegati e quadri;

- La contrazione dell'attività interesserà il periodo di n° 04 settimane, a decorrere dal 12.01.2009;

- Le esigenze di sospensione con intervento della CIGO, così come rappresentate dall'Azienda, devono intendersi quale strumento atto a gestire l'attuale situazione.

Concordano:

1) Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

2) La sospensione a zero ore disposta a seguire dal 12.0.2009 e si protrarrà per altre n° 04 settimane;

3) Il numero dei dipendenti che saranno sospesi in CIGO nel periodo di cui al punto 2) che precede si concorda in max. n. 450 unità fra operai, impiegati/quadri;

4) La rotazione avverrà compatibilmente con i programmi produttivi, le esigenze tecnico/organizzative aziendali, nonché le caratteristiche professionali dei lavoratori interessati.

5) Nel periodo di intervento della CIGO a zero ore, alle normali scadenze di paga, l'Azienda si dichiara disponibile a corrispondere ai lavoratori un anticipo mensile lordo commisurato al trattamento economico di CIG.

6) Le sospensioni dei dipendenti interessati alla CIG, al fine di ridurne gli effetti, saranno precedute dalla fruizione di eventuali residui dell'istituto contrattuale ferie relativo all'anno precedente.

Le parti qui intervenute si danno reciprocamente atto dell'avvenuto esperimento della procedura di consultazione sindacale prevista dall'articolo 5 della legge 164/75

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Lonati S.p.A.

Gian Battista Garza

Massimo Strabla

RSU Lonati S.p.A.

Brescia, 11 dicembre 2008